

## **PARECER N.º 57/CITE/2006**

**Assunto:** Parecer prévio nos termos do n.º 2 do artigo 80.º da Lei n.º 35/2004, de 29 de Julho –  
Flexibilidade de horário  
Processo n.º 65/FH/2006

### **I – OBJECTO**

- 1.1.** Em 04.08.2006, a CITE recebeu do ... um pedido de parecer prévio à intenção de recusa do pedido de flexibilidade de horário apresentado pela trabalhadora ...
- 1.2.** A trabalhadora tem a categoria profissional de Empregada de Distribuição Personalizada, exerce funções no Serviço de Alimentação dos ... e cumpre horário por turnos, das 8 às 16 horas ou das 14 às 22 horas.
- 1.3.** Pretende a trabalhadora a passagem ao regime de horário flexível, a partir de 09/05/2006, pelo prazo de dois anos, passando a cumprir o horário das 8 às 16 horas, permanecendo no regime de folgas rotativas.
- 1.4.** Fundamenta o seu pedido do seguinte modo:
  - 1.4.1.** Tem a seu cargo um filho com menos de doze anos de idade, que faz parte do seu agregado familiar;
  - 1.4.2.** O filho frequenta o Jardim-escola ..., cujo horário é das 8:45 às 18:45 horas;
  - 1.4.3.** Há dias em que sai do serviço muito depois da hora de fecho do infantário;
  - 1.4.4.** O pai da criança tem actividade profissional e não se encontra a beneficiar de horário flexível nem a tempo parcial.
- 1.5.** Os fundamentos da intenção de recusa apresentados pelo ... são, em resumo, os seguintes:

- 1.5.1.** O Serviço de Alimentação do ... funciona em dois turnos – manhã e tarde – com rotatividade semanal;
- 1.5.2.** O número de trabalhadores necessário ao regular funcionamento daquele serviço é, para o turno da manhã, de 50 para as copas, 50 para a confecção, 12 para o empratamento e 7 para enc./adm./dietistas. Para o turno da tarde e para as mesmas actividades, este número é de, respectivamente, 47, 8, 11 e 2 trabalhadores.
- 1.5.3.** *Actualmente prestam trabalho apenas nos horários de trabalho que correspondem ao turno da manhã (7h – 15h / 8h – 16h), quatro trabalhadoras em flexibilidade de horário, duas trabalhadoras por dificuldades de conciliar os horários de trabalho com os horários escolares dos filhos; uma por motivos de saúde e outra por motivos de saúde do filho, bem como as trabalhadoras que se encontram a gozar o direito a dispensa de trabalho para amamentação, que, presentemente, são cerca de três e a partir do mês de Agosto serão cinco.*
- 1.5.4.** Sendo a rotação dos turnos semanal, conceder horários fixos no turno da manhã origina não só a falta de trabalhadores no turno da tarde como também a impossibilidade da rotatividade dos restantes trabalhadores, invertendo o curso normal de organização do serviço.
- 1.5.5.** *Assim, um trabalhador num mês pode ter apenas uma semana no horário correspondente ao turno da manhã.*
- 1.5.6.** O direito à fixação de um horário com termo até às 20 horas para as trabalhadoras com filhos até aos 11 anos, previsto na alínea f) da cláusula 91.<sup>a</sup> do Contrato Colectivo de Trabalho aplicável ao sector (BTE, 1.<sup>a</sup> série, n.º 36, de 29/09/98), depende de o funcionamento da respectiva secção não ficar inviabilizado com tal horário.
- 1.5.7.** *Actualmente apenas dois trabalhadores têm o horário fixo correspondente ao turno da tarde.*
- 1.5.8.** O cumprimento do contrato que o ... celebrou com os ... obriga ao fornecimento de todas as refeições nos horários previamente fixados em função das dietas dos doentes, não se compadecendo tal obrigação com quaisquer atrasos ou falhas, que, a sucederem, poriam *em risco o pontual cumprimento, por parte do ..., do contrato que o vincula aos* ...

- 1.6.** A trabalhadora apresentou a sua apreciação escrita do fundamento da intenção de recusa do ..., relativo ao seu requerimento para trabalhar no regime de flexibilidade de horário.

## **II – ENQUADRAMENTO JURÍDICO**

- 2.1.** O n.º 1 do artigo 45.º do Código do Trabalho consagra o direito de os trabalhadores com um ou mais filhos menores de 12 anos trabalharem a tempo parcial ou com flexibilidade de horário.
- 2.2.** Para os trabalhadores não abrangidos pelo regime de trabalho especial para a Administração Pública, as condições de atribuição deste direito encontram-se estabelecidas nos artigos 79.º e 80.º da Lei n.º 35/2004, de 29 de Julho.
- 2.2.1.** Com as referidas normas, pretendeu o legislador assegurar o exercício de um direito que tem tutela constitucional – o direito à conciliação da actividade profissional com a vida familiar (alínea *b*) do n.º 1 do artigo 59.º da Constituição da República Portuguesa)
- 2.2.2.** Admite, no entanto, que tal direito possa ser negado com fundamento em exigências imperiosas ligadas ao funcionamento da empresa ou à impossibilidade de substituir o trabalhador se este for indispensável (n.º 2 do artigo 80.º da Lei n.º 35/2004).
- 2.3.** Importa, pois, verificar se os motivos apresentados pelo ... se enquadram nas situações excepcionais acima referidas e, desse modo, justificam a recusa do pedido formulado pela trabalhadora.
- 2.3.1.** Da argumentação da empresa, referida nos pontos 1.5.1. a 1.5.8., *supra*, retira-se que a pretensão da requerente, a ser satisfeita, iria provocar dificuldades de funcionamento do Serviço de Alimentação uma vez que o número de trabalhadores para laborarem no turno da tarde ficaria limitado, pondo em causa a regular prestação do serviço que o ... se comprometeu a prestar aos ...
- 2.3.2.** O funcionamento regular do Serviço de Alimentação exige que a organização do tempo de trabalho seja feita em regime de turnos, nos termos do artigo 189.º do Código do Trabalho. O pedido da trabalhadora, a ser satisfeito, causaria perturbação no desempenho do turno da tarde e, conseqüentemente, dificultaria ou impossibilitaria o

cumprimento por parte do ... daquilo a que se obrigou, servir as refeições aos doentes nas condições exigidas pelos ...

**2.4.** A trabalhadora, na resposta à intenção de recusa, alega, nomeadamente, que *pode, com facilidade, ser substituída por outra colega que a fundamentação é insuficiente e obscura* e que desconhece a *categoria profissional dos trabalhadores que beneficiam de horários especiais*.

**2.4.1.** Em primeiro lugar, as razões apontadas pela trabalhadora não demonstram a alegada insuficiência e obscuridade na fundamentação do ..., uma vez que não é a substituição da trabalhadora que está em causa, mas antes a diminuição do número de trabalhadores no turno da tarde, situação que melhor se enquadra na existência de *exigências imperiosas ligadas ao funcionamento da empresa ou serviço*, a que se refere o n.º 2 do artigo 80.º da Lei n.º 35/2004.

**2.4.2.** Em segundo lugar, relativamente à categoria profissional dos trabalhadores que beneficiam de horários especiais, a lei não obriga a entidade empregadora a fornecer essa informação, que, no caso em apreço, não parece ter qualquer relevância.

**2.5.** Deste modo, considera-se devidamente fundamentada a intenção de recusa do ... do pedido formulado pela trabalhadora.

### **III – CONCLUSÃO**

**3.1.** Em face do exposto, a CITE emite parecer favorável à intenção de recusa do ... do pedido de prestação de trabalho em regime de flexibilidade de horário apresentado pela trabalhadora ...

**APROVADO POR UNANIMIDADE DOS MEMBROS PRESENTES NA REUNIÃO DA  
CITE DE 21 DE AGOSTO DE 2006**