

IGUALDADE DE GÉNERO DESSEGREGAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO

■ BOA PRÁTICA DISCRIMINAÇÃO POSITIVA EM FAVOR DO SEXO SUB-REPRESENTADO NO RECRUTAMENTO E SELECÇÃO

- NOME DA EMPRESA Estoril Sol (III) – Turismo, Animação e Jogo, SA
- DIMENSÃO DA EMPRESA Grande
- NATUREZA JURÍDICA Sociedade anónima
- SECTOR DE ACTIVIDADE Exploração de jogos de fortuna e azar

OBJECTIVO	Aumentar a representatividade das mulheres na área do jogo.
A QUEM SE DESTINA	Todas as trabalhadoras e potenciais candidatas a trabalhar na empresa.
DESCRIÇÃO	Em 2006, com vista à abertura do Casino Lisboa, a empresa privilegiou o recrutamento de mulheres no sentido de aumentar a sua representatividade nas áreas operacionais ligadas ao jogo. Como se tratava de uma operação maciça, a empresa recorreu a uma empresa de recrutamento e selecção a quem foram dadas orientações concretas no sentido de recrutar mais mulheres para a sua área de negócio. Ao nível do recrutamento interno, e perante condições iguais em termos de qualificações, experiência profissional, etc., é também dada preferência à selecção de mulheres para as áreas de jogo.
RECURSOS MOBILIZADOS	A nível externo, envolve as empresas de recrutamento e selecção.
BENEFÍCIOS	A empresa aprecia de forma positiva os efeitos desta medida uma vez que as equipas mistas têm promovido um melhor e mais adequado ambiente de trabalho.
FACTORES DE SUCESSO	<p>A implementação e sustentabilidade desta prática dependem do compromisso ao mais alto nível hierárquico da empresa, sendo também, fundamental, a incorporação dos valores subjacentes a uma política de igualdade de género.</p> <p>A nível operacional, uma prática desta natureza depende do cumprimento do princípio da igualdade entre mulheres e homens e da aplicação da medida de discriminação positiva em favor das mulheres nos processos de recrutamento e selecção por parte dos/as responsáveis por estes processos.</p>