

CONCILIAÇÃO DA VIDA PROFISSIONAL, FAMILIAR E PESSOAL FORMAS DE ORGANIZAÇÃO DO TEMPO DE TRABALHO

■ BOA PRÁTICA HORÁRIO COMPRIMIDO

- NOME DA EMPRESA Estoril Sol (III) – Turismo, Animação e Jogo, SA
- DIMENSÃO DA EMPRESA Grande
- NATUREZA JURÍDICA Sociedade anónima
- SECTOR DE ACTIVIDADE Exploração de jogos de fortuna e azar

OBJECTIVO	Permitir mais tempo livre às pessoas de modo a contribuir para uma melhor conciliação da vida profissional, familiar e pessoal.
A QUEM SE DESTINA	O horário comprimido destina-se às áreas operacionais. O horário de Verão destina-se às pessoas das áreas de suporte.
DESCRIÇÃO	<p>No horário comprimido, a empresa procura que, na definição da matriz dos horários de trabalho, cada trabalhador e trabalhadora, saia o mais cedo possível no dia imediatamente anterior à folga e que entre o mais tarde possível no dia a seguir à folga. Na prática, este procedimento proporciona três dias seguidos de descanso. Este procedimento está em vigor ao longo de todo o ano.</p> <p>O horário de Verão, entre os meses de Junho a Setembro, proporciona a possibilidade de, trabalhando mais uma 1 hora por dia de 2ª a 5ª feira, sair à hora de almoço de 6ª feira, ficando com a tarde livre. Esta medida é sazonal funcionando apenas no Verão.</p>
RECURSOS MOBILIZADOS	Os horários são propostos pela Direcção de Jogos e são submetidos ao processo de negociação e consulta junto de trabalhadores/as e seus representantes, tratando-se de matéria central na organização do trabalho naquele sector.
BENEFÍCIOS	O maior valor acrescentado destas práticas prende-se com o facto de as pessoas terem mais tempo disponível para conciliarem a sua vida profissional, familiar e pessoal, colmatando de algum modo, um aspecto problemático associado aos horários de trabalho dos Casinos, mais frequentes na noite e madrugada.
FACTORES DE SUCESSO	O êxito desta prática depende da sensibilização dos/as trabalhadores/as relativamente às vantagens deste tipo de organização do tempo de trabalho. Por outro lado, implica que a gestão de recursos humanos desenvolva uma organização dos tempos de trabalho adequada às necessidades pessoais e familiares dos/as trabalhadores/as, no contexto de uma cultura organizacional baseada na confiança, para negociar e discutir, de forma construtiva.