

IGUALDADE DE GÉNERO DESSEGREGAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO

■ BOA PRÁTICA CONTRATAÇÃO DE MULHERES PARA PROFISSÕES TRADICIONALMENTE MASCULINAS

- NOME DA EMPRESA Transportes Aéreos Portugueses, SA
- DIMENSÃO DA EMPRESA Grande
- NATUREZA JURÍDICA Sociedade por quotas
- SECTOR DE ACTIVIDADE Aviação Comercial e Manutenção de Aeronaves

OBJECTIVO	Promover um maior número de mulheres em profissões tradicionalmente masculinas contribuindo para uma dessegregação profissional em função do sexo.
A QUEM SE DESTINA	Todas as trabalhadoras e potenciais candidatas a trabalhar na TAP, nomeadamente para as profissões de Técnico/a de Manutenção de Aeronaves (TMA) e Piloto.
DESCRIÇÃO	Nos processos de recrutamento e selecção para profissões tradicionalmente ocupadas por homens, tem vindo a ser praticado, desde 1989, o igual tratamento de mulheres e de homens, o que tem permitido a entrada progressiva de mulheres em “redutos” masculinos, nomeadamente nas profissões de TMA e Piloto.
RECURSOS MOBILIZADOS	Os habitualmente utilizados nos processos de recrutamento e selecção.
BENEFÍCIOS	<p>Um melhor ambiente de trabalho, favorecido pela existência de equipas mistas. A dessegregação horizontal da estrutura do pessoal ao serviço - uma prática deste tipo evita a existência de profissões exclusivamente ocupadas por homens, como eram as de TMA e Piloto.</p> <p>A real possibilidade de trabalhadoras ingressarem em carreiras profissionais que lhes estavam anteriormente “vedadas” e que correspondem a funções altamente qualificadas.</p>
FACTORES DE SUCESSO	<p>É muito importante o compromisso ao nível das direcções, das chefias intermédias e das pessoas responsáveis pelo recrutamento e selecção para que a igualdade no tratamento de candidatos e candidatas se verifique de facto.</p> <p>Uma das formas de garantir o referido compromisso é a de proporcionar formação em igualdade de género a todos/as os/as intervenientes, no sentido de que todos/as se encontrem envolvidos/as. Este tipo de formação é particularmente importante para as chefias intermédias e para os trabalhadores com maior antiguidade, uma vez que estes serão eventualmente mais resistentes à mudança.</p>