

IGUALDADE DE GÉNERO DESSEGREGAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO

■ BOA PRÁTICA CONTRATAÇÃO DE MULHERES PARA PROFISSÕES TRADICIONALMENTE MASCULINAS

- NOME DA EMPRESA Grupo Auchan
- DIMENSÃO DA EMPRESA Grande (multinacional)
- NATUREZA JURÍDICA Sociedade anónima
- SECTOR DE ACTIVIDADE Comércio a retalho

OBJECTIVO	Promover a presença de um maior número de mulheres em profissões tradicionalmente masculinas, nomeadamente na secção de talho, contribuindo para uma dessegregação profissional em função do sexo.
A QUEM SE DESTINA	Todas as trabalhadoras e potenciais candidatas a trabalhar no Grupo Auchan.
DESCRIÇÃO	<p>A empresa promove a candidatura de mulheres e incentiva o seu acesso a funções na secção de talho, assegurando formação no posto de trabalho por um período até 2 anos. As mulheres contratadas para cargos de chefia dessa secção são formadas por um período de 4 meses na Secção-Escola da empresa.</p> <p>Esta prática é desenvolvida em conformidade com o estabelecido no Código de Conduta da Auchan, que prevê o igual tratamento de mulheres e homens no recrutamento, selecção e acesso à formação.</p>
RECURSOS MOBILIZADOS	O sistema interno de identificação de potencial humano e a cultura aberta que propicia a homens e mulheres demonstrarem quais as suas expectativas quanto ao seu futuro, proporciona o acesso a formação específica. Esta prática sustenta-se ainda num processo formativo diversificado (de acordo com a experiência e trajectória profissional de cada pessoa) que possibilita às mulheres aprendizes adquirirem competências para o desempenho das funções no talho.
BENEFÍCIOS	Para a empresa, a existência de equipas mistas no talho possibilita a realização de um trabalho mais eficiente. Amplia, além disso, o leque dos recursos humanos entre os quais se pode fazer recrutamento. Por outro lado, ao poderem ingressar no talho, as mulheres vêem, assim, alargadas as suas oportunidades de trabalho ou de progressão na carreira. Possibilita, ainda, que as pessoas desempenhem funções com as quais se identificam mais e nas quais encontram mais vantagens, o que contribui para a sua maior motivação.
FACTORES DE SUCESSO	O êxito de uma prática desta natureza resulta em grande medida da existência de uma cultura organizacional aberta e orientada pelo princípio da igualdade entre mulheres e homens. A existência de um sistema interno de identificação de potencial humano permite ter em conta a experiência e trajectória profissional de cada pessoa, possibilitando às mulheres, virem a adquirir competências para execução de funções tradicionalmente desempenhadas por homens.