



A902451

Genre et développement: concepts et instruments

4 – 15 octobre 2010

Turin, Italie



Centre international de formation

www.itcilo.org

Genre et développement: concepts et instruments



Contexte

L'intégration des questions de genre constitue une priorité pour les organisations internationales, les agences d'aide au développement et les organisations d'employeurs et de travailleurs qui désirent atteindre les objectifs d'égalité entre femmes et hommes. Les gouvernements nationaux et régionaux, les partenaires sociaux ainsi que les ONG sont à la recherche de mécanismes pour transformer les notions d'intégration des questions de genre dans des actions concrètes et processus durables.

Afin d'intégrer l'approche genre dans les programmes spécifiques, les agents de développement doivent avoir accès et maîtriser les outils, ressources, information, contacts et processus. Cet atelier fournira aux participants/tes les outils nécessaires afin qu'ils/elles puissent développer des compétences sur les questions de genre et mener des actions efficaces qui s'appliquent dans leur environnement de travail.



Objectif général

Le but du cours est de promouvoir l'égalité entre femmes et hommes dans le monde du travail en introduisant non seulement les concepts de genre mais aussi en fournissant aux participants/tes une série d'outils conceptuels et d'outils pratiques qui peuvent s'adapter aux différentes réalités et qui se concentrent sur l'intégration des principes d'égalité dans le monde du travail et dans les différents milieux tels les syndicats, les entreprises, les gouvernements et les ONG.

Objectifs spécifiques

A la fin du cours, les participants/tes seront en mesure de:

- faire une analyse des politiques, stratégies et approches qui concernent les questions de genre en utilisant les méthodes et cadres d'analyse appropriés;
- utiliser les outils tels que les instruments juridiques internationaux afin de promouvoir l'égalité et focaliser sur les normes internationales de l'OIT;
- utiliser les outils, méthodologies, et listes de vérification sur l'intégration des questions de genre dans la gestion de projet;
- faire une analyse sexo-spécifique des statistiques du travail afin d'identifier les difficultés d'accès et d'égalité entre femmes et hommes;
- avoir un aperçu de la méthodologie de formation afin de sensibiliser les intervenants/tes et pairs sur les questions de genre et d'amener un changement positif dans les cultures organisationnelles;



Profil des participants/tes

Représentants/tes d'organisations syndicales et des employeurs;

Fonctionnaires publics au niveau national et local;

ONG et société civile;

Personnel des agences d'aide et/ou de développement;

Toutes personnes intéressées à travailler vers la promotion de l'égalité entre femmes et hommes pour un environnement de travail équitable.



Contenu

La première partie du programme traite des concepts et approches de base sur l'intégration des questions de genre (gender mainstreaming). Le cours se concentrera sur des thématiques spécifiques reliées aux objectifs stratégiques de l'OIT et d'importance pour les partenaires sociaux.

Les domaines d'activités des participants/tes pourraient être pris en compte dans la sélection des thèmes de discussion, tels que les mécanismes institutionnels, la promotion/sensibilisation sur les questions de genre et l'attention au genre dans les situations de crises pour ne nommer que quelques-uns des domaines.

Le cadre juridique de l'égalité (conventions et instruments juridiques de l'OIT et la CEDEF) sera présenté et discuté. La stratégie de l'OIT sur le travail décent sera examinée comme une bonne pratique pour le développement durable.

Dans la seconde partie du programme, les participants/tes travailleront avec les outils d'intégration de genre en passant de la simple analyse de besoin au plus complexe cadre d'analyse comparative entre les sexes et la conception de projet sensible au genre.

Les participants/tes analyseront:

- l'égalité entre femmes et hommes et l'impact sur le développement: concepts et approches;
- statistiques sur les hommes et les femmes, indicateurs de développement et indicateurs sexo-spécifiques du développement humain;
- intégrer l'approche sexo-spécifique dans l'élaboration, l'implantation et l'évaluation de projet
- le travail décent de l'OIT et ses liens avec le genre, la pauvreté et l'emploi;
- l'importance et la pertinence de l'intégration des questions de genre pour les partenaires sociaux;
- promotion, sensibilisation et travail en réseau.



Méthodologie

La formation inclut des présentations de spécialistes du Centre et de l'OIT ainsi que de conférenciers et conférencières invités. Des activités individuelles et de groupes font aussi partie de la méthode d'apprentissage avec l'assistance des spécialistes dans les domaines d'intégration des questions de genre, les domaines thématiques et de la méthodologie d'apprentissage.

Les participants/tes et facilitateurs/trices travailleront d'une manière participative. Des groupes de travail formés selon les pays/thèmes contribueront aux discussions et brainstorming afin de stimuler les échanges.

Langue du cours

Français (disponible aussi en anglais et espagnol).

Dates

04 au 15 octobre 2010

Coût de participation

Les frais de participation s'élèvent à 3 250 euros et comprennent les frais de formation, de préparation, de réalisation et d'évaluation de l'activité, l'utilisation des installations de formation et des services d'appui, les matériels didactiques, le logement en pension complète au Centre, une allocation forfaitaire pour menus frais, les soins médicaux courants et l'assurance pour soins médicaux d'urgence et certaines activités socioculturelles sur le campus.

Le coût de participation n'inclut pas le voyage international entre le pays d'origine du participant et le lieu où se déroule le cours.

Les frais didactiques et de séjour (s'il y a lieu) doivent être réglés d'avance par le/la participant/e ou l'organisation qui finance sa bourse d'études par virement bancaire. Pour recevoir de plus amples renseignements sur les critères d'admissibilité et sur le procédé de paiement veuillez nous contacter.

Candidatures

Les candidatures doivent être envoyées à l'adresse suivante avant le 23 août, 2010 :

Programme des questions de genre et de la non-discrimination

Centre international de formation de l'OIT,
Viale Maestri del Lavoro 10
10127 Turin, Italie
Tél. +39 011 693 6600
Fax + 39 011 693 6350
Courriel : gcu@itcilo.org

Site Web : <http://gender.itcilo.org>

Le dossier de candidature doit contenir les documents suivants :

- formulaire de candidature complété;
- attestation d'appui financier (lettre du sponsor ou attestation du candidat à couvrir les frais de participation);
- curriculum vitae.

Les dossiers incomplets ne seront pas considérés.

Des bourses partielles peuvent être disponibles pour les ressortissants/tes provenant des pays en voie de développement. Les candidats/tes sont encouragés à s'informer des critères d'admissibilité.

En tant qu'organisation qui préconise les droits fondamentaux de la personne et la justice sociale, l'OIT joue le rôle de chef de file dans l'action internationale visant à promouvoir l'égalité entre hommes et femmes. Conformément à cette approche de l'OIT, le Centre encourage la présentation de candidatures féminines. La participation des hommes à ce cours plus précisément est bien accueillie.



Les installations du Centre de Turin

Situé dans un beau parc s'étendant sur la rive gauche du fleuve Pô, le campus offre un environnement agréable pour les études et la vie quotidienne.

Il comprend 21 pavillons qui hébergent : des salles de classe modernes et bien équipées; des salles de conférence et de réunion dotées d'installations pour l'interprétation simultanée en plusieurs langues; un laboratoire informatique; un centre de documentation informatisé et relié à diverses banques de données.

Le campus dispose de 287 chambres avec salle de bain, téléphone et télévision par câble. Il propose en outre:

- un bureau de réception ouvert 24 heures sur 24;
- un restaurant, un libre-service et un bar tenant compte

des exigences alimentaires;

- une banque;
- une agence de voyages;
- un service de buanderie;
- un bureau de poste;
- un point d'accès à l'Internet;
- une salle de récréation;
- un gymnase et plusieurs terrains de sport;
- une infirmerie.

Des activités sociales sont régulièrement organisées sur le campus et en dehors afin de permettre aux participants de cultures et origines différentes de tirer profit de cet environnement international enrichissant.

Pour toute information complémentaire, veuillez contacter:

CENTRE INTERNATIONAL DE FORMATION DE L'OIT
Programme des questions de genre et de la non-discrimination

Viale Maestri del Lavoro 10
10127 Turin, Italie

<http://gender.itcilo.org>

Courriel : gcu@itcilo.org
Téléphone : + 39.011.693 6600
Fax : + 39.011.693 6350