



A902446

Género e Emprego: conceitos e abordagens

12 a 16 de Julho de 2010
Turim, Itália



Centro Internacional de Formação

www.itcilo.org

Género e Emprego: conceitos e abordagens



Introdução

O trabalho digno ou "trabalho decente" pode ser definido como o trabalho produtivo, exercido por mulheres e homens em condições de liberdade, equidade, segurança e dignidade humana. O ideal de trabalho digno e de emprego produtivo para todas as pessoas foi recentemente integrado como uma meta capaz de pavimentar o caminho em direção ao primeiro Objectivo do Milénio (erradicar a pobreza extrema e a fome).

No contexto do combate à pobreza a OIT e uma série de parceiros têm trabalhado para promover políticas inclusivas de trabalho, e assim facilitar o acesso de mulheres, jovens e pessoas portadoras de necessidades especiais a oportunidades de trabalho e emprego dignos.

Estes esforços estão alinhados aos objectivos estratégicos de desenvolvimento estabelecidos pela Declaração do Milénio, aos compromissos internacionais para com a Igualdade de Género, como a CEDAW e a Declaração de Pequim, assim como às Normas e Princípios Fundamentais do Trabalho da OIT. Estes instrumentos, juntamente com as políticas e as estratégias existentes em cada país sobre as questões de género, consistem em ferramentas para a promoção da igualdade entre homens e mulheres no mundo do trabalho, assim como para a capacitação das instituições envolvidas no avanço deste processo.

Com base neste contexto institucional, o Centro Internacional de Formação da OIT em Turim, Itália, oferece um *Workshop* de introdução às questões de género no mundo do trabalho e do emprego.



Objetivos

O *Workshop* visa sensibilizar os/as diferentes atores sociais sobre as principais abordagens para promover a igualdade de oportunidades entre mulheres e homens. Os/as participantes aplicarão ferramentas práticas para integrar as questões de género e identificarão as principais abordagens para promover a igualdade de género no mundo do trabalho e do emprego.

Mais especificamente, os/as participantes irão:

- Explorar os compromissos nacionais e internacionais para a promoção da igualdade e da não-discriminação, com especial atenção aos direitos e princípios fundamentais no trabalho.

- Examinar conceitos básicos sobre a promoção da igualdade de género e a integração das questões de género num contexto de desenvolvimento.
- Avaliar as principais questões relacionadas com a igualdade de género, como os estereótipos, o princípio de não-discriminação, a igualdade salarial e a conciliação de vida e trabalho.
- Identificar desafios e oportunidades para promover a igualdade de género no trabalho e no emprego.
- Elaborar um plano de acção para integrar as questões de género nas políticas relacionadas ao trabalho.



Conteúdos

Os conteúdos tocarão as questões relacionadas com a promoção a igualdade de género no mundo do trabalho, com foco específico nos seguintes temas:

- Compromissos internacionais para a promoção da igualdade de género, inclusive a CEDAW, os Objectivos do Milénio e as Convenções da OIT sobre a Igualdade de Género.
- Género e desenvolvimento: introdução aos princípios e aos instrumentos básicos.
- Estereótipos de género e (não) discriminação no mundo do trabalho.
- Diferencial salarial de género e igualdade salarial: introdução aos conceitos e às ferramentas disponíveis.
- Conciliação de vida e trabalho e protecção da maternidade.



Perfil dos/as participantes

- Funcionários/as de governo aos diferentes níveis (nacional, regional, local).
- Gestores/as de programas e de projetos, educadores/as e formadores/as dos setores público e privado.
- Pessoal de organizações para a cooperação internacional e de Organizações Não-Governamentais.
- Representantes de entidades doadoras e de Organizações Internacionais e do Sistema das Nações Unidas.
- Representantes sindicais.
- Representantes de organizações de empregadores.
- Investigadores/as e professores/as universitários/as.



Sobre a Metodologia

A abordagem de formação do CIF/OIT é:

- **Participativa:** atividades dinâmicas, métodos atuais e atenção aos estilos de aprendizagem dos adultos.
- **Baseada em competências:** os/as participantes desenvolvem competências que poderão ser aplicadas, uma vez de volta ao trabalho.
- **Experiencial:** aprende-se a partir da experiência concreta.
- **Colaborativa:** as competências complementam-se e contribuem para a aprendizagem de todo o grupo.
- **Valoriza a diversidade:** a individualidade, as experiências e pensamentos das pessoas são considerados valores na concepção e na implementação das atividades.

O *Workshop* contará com apresentações de especialistas da OIT e do Centro Internacional de Formação da OIT, além de especialistas convidados. Os métodos formativos incluem atividades individuais e de grupo, sob a orientação de especialistas nas áreas temáticas correspondentes e especialistas nas metodologias de formação. Os/as participantes serão encorajados a identificar oportunidades para aplicar os princípios e ferramentas adquiridas nos próprios contextos profissionais.

Língua

Os/as participantes devem comunicar fluentemente em português.



Investimento**

O valor do programa completo é de € 2000 (dois mil Euros) e inclui:

- o *Workshop*, os materiais de formação e a utilização da estrutura do Campus;
- acomodação em quarto individual, com pensão completa, seguro médico e cuidados médicos simples no Campus.

Os custos de viagem e transporte não estão incluídos.

**Consulte-nos sobre a possibilidade de permanecer no Campus por mais uma semana e participar do curso Auditoria Participativa de Género (de 19 a 23 de Julho de 2010).

As inscrições devem ser enviadas por e-mail ou fax até o dia

7 de junho de 2010

Os pedidos de inscrição deverão ser enviados a:

Programa Igualdade de Género e Não-Discriminação
Centro Internacional de Formação da Organização
Internacional do Trabalho
Viale Maestri del Lavoro 10 - 10127 Turim Itália
tel. +39 0116936 600 fax: +39 0116936350
e-mail: gcu@itcilo.org
página web: <http://gender.itcilo.org/cms>

Candidatos/as devem enviar os seguintes documentos:

- formulário de inscrição preenchido;
- carta da instituição financiadora declarando que arcará com os custos do workshop;
- curriculum vitae.

Pedidos incompletos não serão considerados.

Um número limitado de bolsas parciais poderá ser disponibilizado para participantes vindos/as de países em desenvolvimento.

Enquanto organização dedicada aos direitos humanos fundamentais e à justiça social, a OIT tem assumido um papel de liderança nos esforços internacionais para promover a igualdade de género. Consoante esta abordagem, as candidatas do sexo feminino são encorajadas a submeter as próprias candidaturas aos cursos do CIF-OIT. Candidatos do sexo masculino são bem-vindos a este curso em particular.



Centro Internacional de Formação da OIT

Localizado num aprazível parque às margens do rio Pó, o Campus do CIF/OIT proporciona um ambiente agradável propício para a formação.

O Campus dispõe de:

- modernas salas de aula completamente equipadas;
- auditórios para conferências e salas de reunião equipadas para tradução simultânea;
- sala de videoconferência;
- laboratórios de informática e um centro de documentação ligado a várias bases de dados internacionais.

O Campus do CIF/OIT tem 287 quartos individuais com banheiro, equipados com telefone e televisão.

Os seguintes serviços estão disponíveis no Campus:

- Recepção aberta 24 horas por dia;
- Restaurante, refeitório, banco, agência de viagem, loja de conveniência, correios;
- Acesso livre à Internet;
- Sala de leitura e sala de ginástica;
- Serviço médico.

Mais Informações

Centro Internacional de Formação da OIT (ITCILO)
Programa Igualdade de Género e Não- Discriminação
Viale Maestri del Lavoro 10
10127 Turim, Itália

tel. +39 0116936 600

fax: +39 0116936350

e-mail: gcu@itcilo.org

página web: <http://gender.itcilo.org/cms>