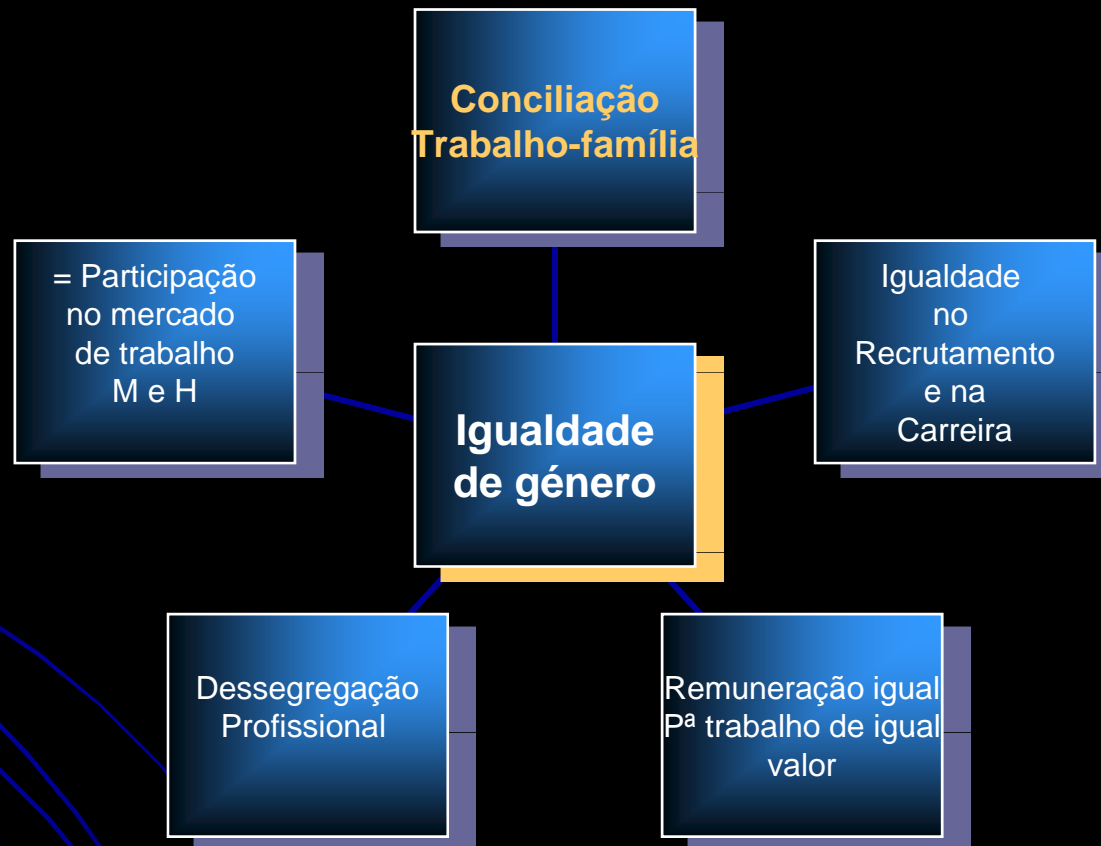


A igualdade de género como factor de competitividade em tempo de crise

Maria das Dores Guerreiro
CITE-CCB-Lisboa, 03-07-2009

A conciliação entre trabalho e família como dimensão basilar da igualdade de género



Projecto

QUALITY OF LIFE IN A CHANGING EUROPE

| | | |
|--|----------------------|--------------------------|
| Horas efectivas de trabalho semanal | H:44,7h (EU: 41) | M: 43,6 h (EU: 34,3) |
| Número médio de horas de trabalho semanal além do regulamentado | 7H | |
| Receio de perder o emprego | 32% | |
| Necessidade de trabalhar além do horário sem aviso prévio | 38,8% | |
| Para ser promovido nesta organização é preciso trabalhar sempre para além da hora | 56,5% | |
| Os trabalhadores devem trabalhar muitas horas por dia e estar sempre disponíveis | 64,8% | |
| Número de horas de trabalho doméstico semanal | H: 6,9 h | M: 13,8 h |
| Sente que faz menos trabalho doméstico do que deve | H: 41,9% | M: 10,8% |
| Mulheres que usaram licenças de maternidade | 16,4% | |
| Homens que usaram licenças de paternidade (5 dias) e parental-paterna voluntária (15 dias) | 14% e 9,2% | |

Políticas de conciliação trabalho-família

SERVIÇOS ÀS FAMÍLIAS

Serviços a crianças

Serviços a idosos

Serviços domésticos

Transportes

LEGISLAÇÃO

Licenças parentais concomitantes (pai+mãe)

Licenças de apoio a familiares

Novos currícula formativos

Medidas fiscais

NOVOS CONTEXTOS DE TRABALHO

Culturas profissionais "*father friendly*"

Flexibilidade negociada

Tempo-Espaço

Responsabilidade Social Organizações

+

MUDANÇA DE ATITUDES INDIVIDUAIS

Os efeitos esperados das políticas de igualdade e conciliação entre família e vida profissional/pessoal

Maiores taxas de emprego

Menor discriminação das mulheres no emprego

Maior apoio parental de ambos os progenitores

Maior participação do pai na vida familiar

Maior bem estar físico e emocional; < STRESS

Menor número de conflitos familiares

Maiores taxas de emprego masculino e feminino

Reforço das contribuições da Segurança Social

Maior participação de H e M na vida cívica

COESÃO SOCIAL

CIDADANIA

COMPETITIVIDADE

Factores de competitividade das empresas

1. > Criatividade e motivação
2. Novos métodos de trabalho
3. < *turnover*
4. Reduz custos de formação/fixa RH
5. Aumenta produtividade
6. Amplia base de recrutamento
7. Diversifica competências
8. Reduz stress laboral
9. Novos tempos de trabalho/novos clientes
10. Benefícios fiscais e incentivos p^a infraestruturas de acolhimento de crianças
11. Valoriza imagem, promove produtos, aumenta negócio