

Em média, as mulheres na UE ganham 17,4% menos do que os homens

 **SALÁRIO IGUAL POR TRABALHO DE VALOR IGUAL**



<http://ec.europa.eu/equalpay>



Acabar com as disparidades salariais entre homens e mulheres
<http://ec.europa.eu/equalpay> 



O nosso trabalho terá o mesmo valor?

Acabar com as disparidades salariais entre homens e mulheres

O que se entende por disparidades salariais entre homens e mulheres?

- Em média, as mulheres na UE ganham cerca de 17,4% menos do que os homens
- As disparidades salariais entre homens e mulheres correspondem à diferença entre a remuneração dos homens e a das mulheres (com base no pagamento à hora no conjunto da economia)
- Em alguns países, as disparidades salariais entre homens e mulheres estão a aumentar
- A questão das disparidades salariais entre homens e mulheres é uma questão complexa com várias causas e frequentemente inter-relacionadas
- O efeito das disparidades salariais entre homens e mulheres sobre os rendimentos ao longo da vida leva a que as mulheres tenham reformas mais baixas, aumentando o seu risco de pobreza

Rapaz ou rapariga, igualdade de oportunidades?



Faz sentido para todos

As oportunidades das mulheres em termos de progressão na carreira e obtenção de salários mais elevados no local de trabalho são afectadas pelas suas responsabilidades familiares.

As disparidades salariais entre homens e mulheres aumentam quando as mulheres têm filhos e quando trabalham a tempo parcial.

A taxa de emprego de mulheres com filhos a cargo é de apenas 62,4%, contra 91,4% no caso de homens com filhos. Mais de três quartos dos trabalhadores a tempo parcial são mulheres (76,5%).

O nosso trabalho terá o mesmo valor?



Ter um filho poderá prejudicar a minha carreira?



As mulheres e os homens ainda têm tendência para ter profissões diferentes. As mulheres trabalham frequentemente em sectores onde os salários são, em média, inferiores aos dos sectores dominados por homens.

As disparidades salariais entre homens e mulheres existem, apesar de as mulheres representarem 59% dos universitários.

As aptidões e competências das mulheres são subvalorizadas, especialmente nas actividades profissionais onde predominam as mulheres.

Mesmo trabalho, mesma reforma?



Os estereótipos moldam os papéis das mulheres e dos homens na sociedade, desde muito cedo.

Apesar de reflectirem preferências pessoais, as tradições e os estereótipos podem influenciar, por exemplo, a escolha de percursos educativos e de padrões de emprego.

As disparidades salariais entre homens e mulheres reduzem os rendimentos ao longo da vida e as reformas das mulheres.

Quando as mulheres se reformam, as suas pensões mais baixas significam um maior risco de pobreza.