



A902452

Igualdade de Remuneração: ferramentas e estratégias

26 a 30 de Abril de 2010
Turim, Itália



Centro Internacional de Formação

www.itcilo.org

Igualdade de Remuneração: ferramentas e estratégias



Introdução

O diferencial salarial por gênero é tanto causa como consequência das desigualdades entre homens e mulheres, e deve ser enfrentado na rota em busca do trabalho digno para todos.

O conceito de "remuneração igual para trabalho igual ou de igual valor" está consolidado na Convenção 100 da OIT, ratificada por 167 países em todo o mundo. Estes países comprometeram-se a respeitar o princípio da igualdade de remuneração na legislação e na prática.

"O que significa trabalho de igual valor?"

"O que está incluído no valor da 'remuneração'?"

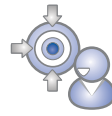
"Como podemos atribuir valor a postos de trabalho diferentes?"

"Como se avalia os postos de trabalho com base nas responsabilidades, competências, esforços e condições de trabalho?"

Para responder mais concretamente a estas questões, em Junho de 2004 a OIT adotou a "Resolução para a Igualdade de Remuneração": um convite para que governos, parceiros sociais e a própria OIT tratassem do diferencial salarial por gênero através de uma série de ações específicas.

Essa Resolução propõe que os parceiros sociais negociem a introdução de esquemas de avaliação do trabalho sem viés de gênero, além de indicadores estatísticos e de uma análise do trabalho com perspectiva de gênero.

A OIT, baseada na experiência de vários países, produziu uma série de ferramentas para a aplicação das políticas de igualdade de remuneração. Esta abordagem prática se reproduz nos conteúdos do *Workshop*.



Objetivos

O *Workshop* oferece instrumentos concretos para promover a igualdade de remuneração como parte do processo de realização do trabalho digno para homens e mulheres.

Mais especificamente, os/as participantes irão:

- Examinar os instrumentos da OIT relativos à não-discriminação e à igualdade salarial, especialmente as Convenções da OIT nos 100 e 111.
- Analisar as vantagens de se promover a igualdade de remuneração.
- Intercambiar experiências.
- Identificar boas práticas.
- Explorar abordagens e métodos de avaliação dos postos de trabalho não discriminatórios.
- Delinear um programa passo-a-passo para promover a igualdade salarial no trabalho, com ênfase no diálogo social.



Conteúdos

- Conceitos e instrumentos para promover a igualdade de remuneração.
- Normas da OIT sobre a igualdade de remuneração.
- Boas práticas sobre a igualdade de remuneração.
- Métodos para implementar o princípio da igualdade de remuneração no ambiente de trabalho.
- O papel do diálogo social na promoção da igualdade de remuneração.



Perfil dos/as Participantes

- Técnicos/as de instituições governamentais da área do trabalho (inspeção do trabalho, relações coletivas e igualdade no trabalho).
- Especialistas em políticas do trabalho e na aplicação das leis do trabalho.

- Especialistas em questões de género envolvidos/as em políticas de enfrentamento da discriminação no mundo do trabalho.
- Representantes das organizações patronais.
- Representantes das organizações sindicais.
- Gestores/as e especialistas em Gestão dos Recursos Humanos em empresas privadas.



Sobre a Metodologia

A abordagem de formação do CIF/OIT é:

Participativa: atividades dinâmicas, métodos atuais e atenção aos estilos de aprendizagem dos adultos.

Baseada em competências: os/as participantes desenvolvem competências que poderão ser aplicadas, uma vez de volta ao trabalho.

Experiencial: aprende-se a partir da experiência concreta.

Colaborativa: as competências complementam-se e contribuem para a aprendizagem de todo o grupo.

Valoriza a diversidade: a individualidade, as experiências e pensamentos das pessoas são considerados valores na concepção e na implementação das atividades.

O *Workshop* contará com apresentações de especialistas da OIT e do Centro Internacional de Formação da OIT, além de especialistas convidados. Os métodos formativos incluem atividades individuais e de grupo, sob a orientação de especialistas nas áreas temáticas correspondentes e especialistas nas metodologias de formação. Os/as participantes serão encorajados a identificar oportunidades para aplicar os princípios e ferramentas adquiridos nos próprios contextos profissionais.

Língua

Os/as participantes devem comunicar fluentemente em português.

(O *Workshop* também é oferecido em inglês e espanhol).



Investimento

O valor do programa completo é de €2000 (dois mil Euros) e inclui:

- *Workshop*, os materiais de formação e a utilização da estrutura do Campus;
- acomodação em quarto individual, com pensão completa, seguro médico e cuidados médicos simples no Campus.

Os custos de viagem e transporte não estão incluídos.

As inscrições devem ser enviadas por e-mail ou fax até o dia

22 de Março de 2010

Os pedidos de inscrição deverão ser enviados a:

Programa Igualdade de Género e Não-Discriminação
 Centro Internacional de Formação da Organização
 Internacional do Trabalho
 Viale Maestri del Lavoro 10
 10127 Turim Itália
 tel. +39 0116936 600
 fax: +39 0116936350
 e-mail: gcu@itcilo.org
 página web: <http://gender.itcilo.org/cms>

Candidatos/as devem enviar os seguintes documentos:

- formulário de inscrição preenchido;
- carta da instituição financiadora declarando que arcará com os custos do workshop;
- curriculum vitae.

Pedidos incompletos não serão considerados.

Um número limitado de bolsas parciais poderá ser disponibilizado para participantes vindos/as de países em desenvolvimento.

Enquanto organização dedicada aos direitos humanos fundamentais e à justiça social, a OIT tem assumido um papel de liderança nos esforços internacionais para promover a igualdade de género. Consoante esta abordagem, as candidatas do sexo feminino são encorajadas a submeter as próprias candidaturas aos cursos do CIF-OIT. Candidatos do sexo masculino são bem-vindos a este curso em particular.



Centro Internacional de Formação da OIT

Localizado num aprazível parque às margens do rio Pó, o Campus do CIF/OIT proporciona um ambiente agradável propício para a formação.

O Campus dispõe de:

- modernas salas de aula completamente equipadas;
- auditórios para conferências e salas de reunião equipadas para tradução simultânea;
- sala de videoconferência;
- laboratórios de informática e um centro de documentação ligado a várias bases de dados internacionais.

O Campus do CIF/OIT tem 287 quartos individuais com banheiro, equipados com telefone e televisão.

Os seguintes serviços estão disponíveis no Campus:

- Recepção aberta 24 horas por dia;
- Restaurante, refeitório, banco, agência de viagem, loja de conveniência, correios;
- Acesso livre à Internet;
- Sala de leitura e sala de ginástica;
- Serviço médico.

Mais Informações

Centro Internacional de Formação da OIT (ITCILO)
Programa Igualdade de Género e Não- Discriminação
Viale Maestri del Lavoro 10
10127 Turim, Itália

tel. +39 0116936 600

fax: +39 0116936350

e-mail: gcu@itcilo.org

página web: <http://gender.itcilo.org/cms>